

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
Москвы «Колледж музыкально -
театрального искусства имени
Г.П.Вишневской»
от 1 сентября 2016 г. № 190/3 ОД

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к работникам, замещающим отдельные должности в
Государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении города Москвы
«Колледж музыкально-театрального искусства имени Г.П. Вишневской»
(ГБПОУ г. Москвы «КМТИ им. Г.П. Вишневской»)

1. Общие положения

- 1.1** Настоящие антикоррупционные требования к работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж музыкально-театрального искусства имени Г.П. Вишневской» (далее – **«Требования»**), разработаны на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от «29» декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от «07» мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, города Москвы.
- 1.2** Настоящие Требования устанавливают нормы антикоррупционного поведения работников ГБПОУ «КМТИ им. Г.П. Вишневской» (далее – **«Колледж»**), вне зависимости от занимаемой должности (далее – **«Работники»**), которыми Работники должны руководствоваться при осуществлении ими трудовой деятельности в Колледже.

2. Общие требования

- 2.1** При выполнении трудовых обязанностей Работники обязаны неукоснительно соблюдать нормы законодательства Российской Федерации, в том числе – нормы трудового права, налогового и бюджетного законодательства.
- 2.2** При осуществлении трудовой деятельности в Колледже, Работники должны руководствоваться нормами закона, не допускать приоритета личных интересов перед интересами Колледжа.
- 2.3** При возникновении обстоятельств, свидетельствующих о наличии

конфликта интересов, предпосылок к совершению работниками Колледжа правонарушений и (или) преступлений коррупционного характера, фактах совершения работниками Колледжа таких правонарушений и (или) преступлений, склонению работников Колледжа третьими лицами к совершению указанных правонарушений и (или) преступлений, Работники обязаны незамедлительно информировать об указанных обстоятельствах директора Колледжа, лиц, уполномоченных в соответствии с действующими в Колледже локальными нормативными актами на рассмотрение вопросов в сфере реализации антикоррупционной политики Колледжа, а в случае необходимости принятия незамедлительных мер по предотвращению коррупционных преступлений и (или) устранению негативных последствий таких преступлений – правоохранительные органы.

- 2.4** Работники вправе и обязаны требовать от должностных лиц Колледжа разъяснений о реализуемых в Колледже мероприятиях антикоррупционной направленности и неукоснительно соблюдать все требования, определяемые локальными нормативными актами Колледжа, регулируемыми антикоррупционную политику Колледжа.

3. Дополнительные требования к работникам из числа административно-управленческого персонала

- 3.1** Работники, осуществляющие свою трудовую деятельность в должностях, относящихся к категории административно-управленческого персонала, наряду с общими требованиями к Работникам, должны соблюдать также следующие, необходимые для обеспечения надлежащего уровня противодействия коррупции в Колледже, ограничения:

3.1.1 При принятии управленческих решений, не допускать возложение на подчиненных лиц каких-либо обязанностей, выходящих за пределы их трудовых функций, предъявления необоснованных требований к качеству, объему и иным характеристикам результатов выполняемой подчиненными лицами работы.

3.1.2 Исключить возможность принятия управленческих решений, связанных с возложением на подчиненных лиц каких-либо обязанностей, на основании личных пристрастий, расположения к отдельным Работникам, не обусловленных наличием у таких Работников объективных преимуществ в части квалификации, опыта исполнения соответствующих поручений и т.п.

3.1.3 При принятии управленческих решений руководствоваться объективными критериями целесообразности, в том числе экономической целесообразности, реализации предусматриваемых такими решениями мероприятий.

3.1.4 При представлении характеристик на подчиненных лиц, внесении предложений о поощрении, в том числе материальном поощрении, подчиненных лиц, применении к подчиненным лицам мер

дисциплинарного воздействия, руководствоваться исключительно объективными и сопоставимыми критериями оценки работы и служебного поведения таких лиц.

- 3.1.5** Осуществлять принятие наиболее значимых управленческих решений преимущественно по результатам открытого общественного обсуждения, обеспечивать заблаговременное информирование лиц, интересы которых затрагиваются в результате принятия соответствующего управленческого решения, о последствиях выбора того или иного решения, рассматривать и учитывать их предложения и пожелания.
- 3.1.6** Незамедлительно информировать директора Колледжа и (или) лиц, уполномоченных на рассмотрение вопросов, связанных с урегулированием конфликта интересов, при принятии управленческих решений, затрагивающих интересы отдельных Работников, о характере отношений с такими Работниками, включая финансовые, семейные и иные, непосредственно не связанные с трудовой деятельностью отношения, в случае, если характер таких отношений может рассматриваться в дальнейшем в качестве обстоятельства, свидетельствующего о наличии заинтересованности в принятии соответствующего управленческого решения.
- 3.1.7** Не допускать получения от подчиненных и (или) зависимых вследствие занимаемого служебного положения лиц, прочих третьих лиц, отношения с которыми обусловлены исполнением должностных обязанностей, денежных средств, материальных ценностей, услуг, использования предлагаемых ими нематериальных благ и преимуществ.

4. Дополнительные требования к педагогическим работникам

- 4.1** Педагогические работники, осуществляющие свою трудовую деятельность в Колледже, наряду с общими требованиями к Работникам, должны соблюдать также следующие, необходимые для обеспечения надлежащего уровня противодействия коррупции в Колледже, ограничения:
 - 4.1.1** Принимать все необходимые меры для формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в Колледже.
 - 4.1.2** При оценке знаний, умений, навыков, возможностей, образовательного уровня и иных личностных характеристик обучающихся руководствоваться исключительно объективными и измеримыми критериями, в равной степени применимыми и применяемыми ко всем обучающимся, не допуская при осуществлении такой оценки учета факторов, непосредственно не относящихся к образовательному процессу.
 - 4.1.3** Не допускать предоставления каких-либо преимуществ, в том числе в части обеспечения более широкого доступа к информации и

учебным материалам, дополнительных возможностей в практическом применении приобретенных навыков, отдельным обучающимся в ущерб и (или) при ограничении такого доступа, возможностей для иных обучающихся. Открыто и полно информировать обучающихся, их родителей и законных представителей обо всех предоставляемых обучающимся в рамках образовательного процесса возможностях.

4.1.4 Не допускать получения какого-либо вознаграждения в форме денежных средств, материальных ценностей, услуг и иных нематериальных благ и преимуществ от обучающихся, родителей и (или) законных представителей обучающихся, иных третьих лиц в связи с исполнением должностных обязанностей.

4.1.5 Информировать директора Колледжа, лиц, уполномоченных на рассмотрение вопросов, связанных с реализацией антикоррупционной политики Колледжа, о характере отношений с отдельными обучающимися, их родителями и (или) законными представителями, в случае, если такие отношения могут быть причиной возникновения конфликта интересов.

4.1.6 Незамедлительно информировать директора Колледжа, лиц, уполномоченных на рассмотрение вопросов, связанных с реализацией антикоррупционной политики Колледжа, о случаях склонения к совершению коррупционного правонарушения (преступления), наличии обстоятельств, свидетельствующих о подготовке к совершению таких правонарушений (преступлений), а при необходимости неотложного принятия мер по предотвращению коррупционных преступлений – обращаться в правоохранительные органы.

5. Ответственность за нарушение антикоррупционных требований

5.1 Несоблюдение Работниками настоящих Требований является ненадлежащим исполнением ими трудовых обязанностей.

5.2 Нарушение Работниками настоящих Требований является основанием для применения к таким Работникам мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3 Информация о фактах несоблюдения Работниками настоящих Требований, в случаях когда такое несоблюдение имеет признаки совершения противоправных действий, нарушающих нормы действующего законодательства Российской Федерации, подлежит направлению в правоохранительные органы.
